



COMUNE DI MOTTA DE' CONTI

c.f. 80002490029 p. IVA 01372400026 - ☎ 0161780156 📠 0161708420
Via G. Marconi n° 9 - 13010 MOTTA DE' CONTI

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2013

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2013

L'anno **duemilatrecentocinquantesimo** addì **primo** del mese di **ottobre**, alle ore 15,00, nella sala consiliare Giovanni Lucchino dell'Unione Coser Bassa Vercellese.

Premesso che con lettera invito prot. n° **2443** in data **16/09/2013** sono state convocate le OO.SS. FPS CISL – FPL UIL – Funzione Pubblica CGIL – il rappresentante RSU dell'Ente – il Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente.

Che alla riunione sono presenti:

Delegazione di parte pubblica:

MAGGI dott. Paolo – Segretario Comunale – Presidente

CAVALLARI Giuseppe – Responsabile del Servizio Finanziario

Delegazione sindacale composta dai componenti della R.S.U. sig. **BENTIVOGLIO Giovanni**

e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali sigg.

PASTERIS Giuseppe – Rappresentante territoriale FPS CISL

QUAGLIOTTI Luca – Rappresentante territoriale FP CGIL

BALOCCO Pier Paolo – Rappresentante territoriale UIL FPL

L'incarico di verbalizzazione della seduta viene conferito, dal Presidente, al Sig. Cavallari Giuseppe;

Le parti trattanti stipulano il seguente contratto integrativo aziendale ai sensi dell'art 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni. Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il nuovo CCNL 2002/2005, il CCNL relativo al biennio economico 2006/2007, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL relativi agli anni 94 / 97 - 98 / 2001 - 2002 / 2007 – 2008/2009, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n° 78/2010 convertito in Legge n° 122/2010.

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

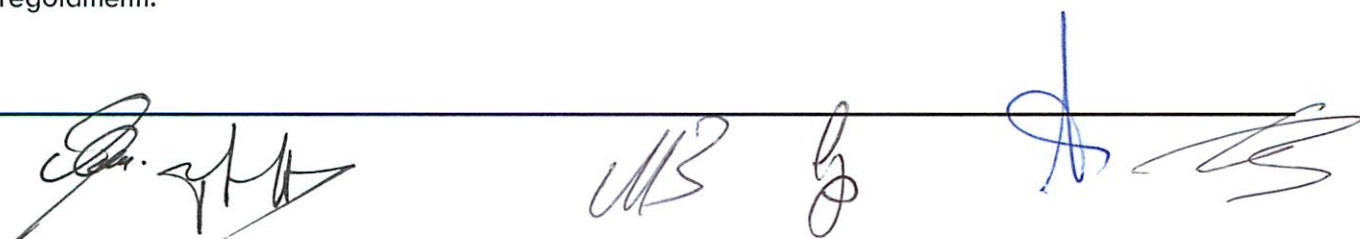
Tale contratto avrà validità fino al **31.12.2013**, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza.

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

L'ipotesi di C.I.A. viene inviato entro 5 giorni dalla sottoscrizione al revisore dei conti o, in sua assenza, ai nuclei di valutazione dei servizi di controllo, che ne verificano la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti.



RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2 ccnl 22.01.04

Importo complessivo quota A anno 2012	€	5.571,65
--	---	----------

Incrementi dotazione organica (dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22.1.2004)	€	-
--	---	---

Ria ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	€	-
--	---	---

Rideterminazione importo progressioni economiche in occasione incrementi per rinnovo CCNL	€	-
--	---	---

Incremento derivante dall'applicazione delle nuove tariffe per turno	€	-
---	---	---

Incremento risorse decentrate - 1,5 % monte salari anno 2007 - Inf. 31 % rapporto spesa personale ed entrate correnti (art. 4 c. 2 ccnl 31.07.09)		
---	--	--

SUB TOTALE QUOTA A)	€	5.571,65
----------------------------	---	----------

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99 Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif. da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)	€	-
---	---	---

Art. 15 comma 1 lett.E ccnl 1.4.99 Economie Part Time anno 1999 e successivi	€	-
--	---	---

Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4 comma 3 ccnl 5.10.01	€	0,00
---	---	------

Specifiche disposizioni di Legge (Merloni, ICI, ecc.)		
Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99	€	693,27

Risparmi lavoro straordinario art. 14 anno precedente e somme banca ore non corrisposte entro l'anno successivo al loro accantonamento		
--	--	--

Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99 Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997	€	-
--	---	---

Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	€	-
---	---	---

Art. 54 ccnl 14.9.00 Notifiche Messi comunali	€	-
---	---	---

Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99 Somme non utilizzate o attribuite nell'anno precedente	€	-
--	---	---

SUB TOTALE QUOTA B)	€	693,27
----------------------------	---	--------

TOTALE GENERALE anno 2013	€	6.264,92
----------------------------------	---	----------

che convenzionalmente è ridotto a: (verbale unico in data 10/11/2006)	€	5.105,71
---	---	----------

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
Al di fuori del Fondo	€	693,27

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2013

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
(Per gli enti privi di figure dirigenziali a carico del bilancio)	
n. _____ importo _____	€ -

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	
Importo complessivo progressioni economiche al 31/12/2012	€ 1.625,97
Rideterminazione progressioni economiche	€ -
Eventuali nuove progressioni economiche:	€ -
Totale	€ 1.625,97

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO	
Importo indennità anno 2013 (comprensiva quota parte anno 2002 se è stata Inserita nella quota A)	€ 1.172,40

Indennità art. 7 ccnl 31.3.99 - importo consolidato	€ -
Indennità art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers.educ.)	€ -
Indennità art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo)	€ -

TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 2.798,37
--	-------------------

TOTALE QUOTA A) rideterminata	€ 4.412,44
--------------------------------------	-------------------

SOMMA UTILIZZABILE IN AGGIUNTA ALLA QUOTA B)	€ 1.614,07
---	-------------------

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013

-Specifiche responsabilità categoria D - C - B
(misura non superiore a 2.500 Euro annui lordi) € 0,00
 (Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99, sostituito dall'art 7 CCNL 9.5.2006)

-Specifiche responsabilità professionali € 300,00
categorie B – C – D (Importo massimo annuo 300 euro)
 (Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici, addetti U.R.P., formatori professionali, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi notificatori, servizio protezione civile.)

Indennità maneggio valori € -
(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)
 (Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione.)

Disagio € -
(Importo mensile di € 135,57 per 10 mesi + € 30,00 per 12 mesi)
 (art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate del personale delle categorie A – B – C)

Indennità di rischio € -
(Importo mensile di euro 30)

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04
indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta
esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.
Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003

Indennità di turno	€	-
Lavoro festivo	€	-
Reperibilità	€	-

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11,
comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r.
268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333790.)

Legge Merloni Ove inserita in quota B	€	-
--	---	---

TOTALE PARZIALE QUOTA B)	€	300,00
---------------------------------	---	---------------

SOMMA COMPLESSIVAMENTE UTILIZZATA

r.d. stabili	€	2.798,37
r.d. variabili	€	300,00

Produttività (Quota residua)	€	2.007,34
---------------------------------------	---	-----------------

TOTALE A PAREGGIO QUOTA a) Più QUOTA b)	€	5.105,71
--	---	-----------------

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Li, 01 ottobre 2013

Parte Pubblica

Handwritten signatures in black ink, appearing to be two distinct signatures.

Parte sindacale

Handwritten signatures in blue ink, including the name "Giuseppe Pasteris" written in a clear, legible script.

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, formalizzata con deliberazione della Giunta Comunale n° 26 in data 10/OTT/2013, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte Pubblica



Parte sindacale



Giuseppe Pasteris



Li, - 8 NOV. 2013

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.



COMUNE DI MOTTA DE' CONTI

c.f. 80002490029 p. IVA 01372400026 - ☎ 0161780156 📠 0161708420

Via G. Marconi n° 9 – 13010 MOTTA DE' CONTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 01/10/2013 Contratto 08/11/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013 l'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013
Composizione della delegazione trattante		La delegazione di Parte Pubblica: MAGGI dott. Paolo – Segretario Comunale – Presidente CAVALLARI Giuseppe – Responsabile del Servizio Finanziario Delegazione sindacale composta dai componenti della R.S.U. BENTIVOGLIO Giovanni e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa e del contratto MAGGI dott. Paolo – Segretario Comunale – Presidente CAVALLARI Giuseppe – Responsabile del Servizio Finanziario BENTIVOGLIO Giovanni - R.S.U. dell'Ente PASTERIS Giuseppe – Rappresentante territoriale FPS CISL BALOCCO Pier Paolo – Rappresentante territoriale UIL FPL QUAGLIOTTI Luca – Rappresentante territoriale FP CGIL L'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti intervenute
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti) esclusi i responsabili incaricati di posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		quantificazione – ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 02/10/2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per la parte cui soggiacciono gli Enti Locali
	La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono riconfermate anche per l'anno 2012 le indennità e progettualità specifiche stabilite con CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE del 28/11/2011
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili a valere sul Fondo 2013 - per la somma di € 5.105,71 da destinare ai compensi incentivanti la produttività per l'anno 2013 e vengono confermati i criteri di ripartizione, sulla base di quanto già effettuato per gli anni 2011 e 2012 (con priorità alle risorse necessarie a garantire l'indennità di comparto e progressioni orizzontali già effettuate. Liquidazione indennità varie (rischio, particolari responsabilità, ecc.) ed in via residuale, produttività e/o premialità)
- Articolo 3 In caso di controversie su interpretazione di norme del CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE , le parti entro 30 gg. si incontrano per chiarire ed eventualmente sostituirle con valenza sin dall' inizio della vigenza del medesimo
- Articolo 4 I tempi di applicazione dell'accordo per l'anno 2013 sono fissati entro il 31 maggio 2014
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 2.007,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 1.625,97
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 1.172,40
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 5.105,71

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il vigente Sistema di Valutazione confermato per l'anno 2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

in adempimento alle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, e recependo le disposizioni contenute nel D.Lgs. 141/2011 in merito alla "sospensione dell'applicazione delle fasce di merito per la premialità" è stato confermato il previgente metodo di valutazione del personale dipendente, in quanto si ritiene non presenti incompatibilità con quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si provvederà alla pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “ TRASPARENZA “ di:

- contratto decentrato integrativo definitivamente sottoscritto;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- parere del Revisore Unico;
- tabelle Conto Annuale 2013 che saranno trasmesse tramite il sistema SICO.

Lì 08/11/2013



Il Responsabile
del Servizio Finanziario
(*Cavallari Giuseppe*)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 5.105,71
Risorse variabili	€ -
Residui anni precedenti	€ -
Totale	€ 5.105,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 5.105,71 (verbale unico in data 10/11/2006)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 5.105,71
Risorse variabili	€ -
Residui anni precedenti	€ -
Totale	€ 5.105,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.798,37 relative a:

Descrizione	Importo
Importo indennità di comparto anno 2013 (comprensiva quota parte anno 2002)	€ 1.172,40
Progressioni orizzontali al 31/12/2012	€ 1.625,97
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 2.798,37

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 2.307,34** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ -
Indennità di rischio	€ -
Indennità di disagio	€ -
Indennità di maneggio valori	€ -
Lavoro notturno e festivo	€ -
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ -
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ -
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 2.007,34
Altro	€ -
TOTALE	€ 2.307,34

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 2.798,37
Somme regolate dal contratto	€ 2.307,34
Destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale	€ 5.105,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **€ 5.105,71**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **€ 2.798,37**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 5.105,71	€ 5.105,71	€ -
Risorse variabili	€ -	€ -	€ -
Residui anni precedenti	€ -	€ -	€ -
Totale	€ 5.105,71	€ 5.105,71	€ -

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. **2164**, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo **2164** del bilancio **2013** e precisamente all'impegno n° 125.